



COMUNE DI FORMIGARA

PROVINCIA DI CREMONA

Piazza Europa, 11 - 26020 FORMIGARA - Tel. 0374 78022 - 78122 - Fax 0374 378515
PEC: comune.formigara@pec.regione.lombardia.it mail: comune.formigara@libero.it

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

INTESA

Articolo 1 – Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 01.04.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera di Giunta Comunale n. 102 del 27/11/2008.
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

Articolo 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'**anno 2012** ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.01.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Articolo 3 – Risorse disponibili

1. Con deliberazione della G.C. n. 56 del 15/07/2012 – si è quantificato in € 20.237,11 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2012, il quale risulta così composto:

✓	Risorse stabili	€ 17.461,23
✓	Risorse variabili	€ 2.775,88

come dimostrate dall'allegato prospetto sub A)

Articolo 4 – Destinazione del Fondo

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2012, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato prospetto sub B).

Articolo 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 17.461,23, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - ✓ Progressioni economiche orizzontali;
 - ✓ Indennità di rischio;
 - ✓ Indennità Responsabile del Procedimento.
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per l'incentivazione della performance individuale.

Articolo 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D, allegata al CCNL 22.01.2004, graverà per l'anno 2012 sulle risorse stabili, è stimata in € 2.578,30.
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	1	€ 622,80
Istruttore Amministrativo – Tecnico –	C1 –C2- C4	1	€ 549,60
Collaboratore Professionale	B7	1	€ 471,60
Esecutore	B5	1	€ 471,60
Esecutore	B3	1	€ 471,60
TOTALE			€ 2.578,30

Articolo 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004.
2. Per l'anno 2012, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, non verrà attribuita alcuna nuova P.O.

3. La spesa che, per l'anno 2012, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 9.459,73.

Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D4	1	€ 3.438,36
Istruttore Amministrativo –	C4	1	€ 1.804,79
Esecutore	B7	1	€ 1.785,86
Esecutore	B5	1	€ 1.383,61
Esecutore	B3	1	€ 1.067,31
TOTALE			€ 9.459,73

Articolo 8 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 1.080,00.
3. Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B7	1	€ 360,00
Esecutore	B5	1	€ 360,00
Esecutore	B3	1	€ 360,00
TOTALE			€ 1.080,00

4. Le indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche B3 per attività svolte in qualità di cantoniere, per il personale inquadrato nella Posizione Economica B5 per attività svolta in qualità di collaboratore professionale (cuoca) e per il personale inquadrato nella Posizione Economica B7 per attività svolte in qualità di autista scuolabus.

Articolo 9 – Indennità di notifica

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 54 del CCNL 19/09/2000.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 300,00.
3. Il personale interessato viene individuato nella categoria e nella quantità di seguito elencata:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 100,00
Esecutore	B7	1	€ 200,00
TOTALE			€ 300,00

Articolo 10 – Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 2.000,00
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C3	1	€ 2.000,00
TOTALE			€ 2.000,00

3. Il Fondo viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

Articolo 11 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in complessivi € 1.548,65, formato dalle risorse stabili.
3. Il fondo per la produttività individuale anno 2012 viene destinata ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Risorse Obiettivi, dai comportamenti organizzativi, sulla base del "Sistema di valutazione dei risultati Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", sottoscritto in data 10.11.2011 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 31/03/2012

Articolo 12 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 2.775,88, verrà utilizzato per la somma di € 2.250,00 per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Progetti finalizzati alla produttività individuale per l'importo di € 2.250,00

Articolo 13 – Progetti finalizzati

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999.
2. Nello specifico per l'anno 2012 il fondo in parola è stato determinato in complessivi € 2.775,88, che finanziano i seguenti progetti collettivi, allegati sub C) per un totale di € 2.250,00.

DENOMINAZIONE PROGETTO	PERSONALE IMPIEGATO	IMPORTO
<i>“Prenotazione e consegna esami laboratorio”</i>	Diaz Daniela / Bono Maurizio	€ 1.500,00
<i>“Predisposizione modulistica demografici e Ufficio Tecnico on – line”</i>	Diaz Daniela / Bono Maurizio	€ 750,00

3. I progetti in parola verranno liquidati sulla base dell'effettiva realizzazione.

Articolo 14 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2013 le parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Formigara , _____

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
Il Segretario Comunale
(Ruggeri dr. Fausto)

R.S.U. SINDACALI
(Festari Giuliana)

OO.SS. TERRITORIALI
(Mazzullo Fausto)
(Leoni Cesare)

CISL FP _____

ALLEGATO B)		
COMUNE DI FORMIGARA (CR)		
<u>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012</u>		
DESTINAZIONE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012		
ART. 14	Lavoro straordinario anno 2012	1.011,53
ART.17		
	Incentivazione performance individuale	1.548,65
	Fondo progressioni economiche	9.459,73
	LED	
	Progressioni orizzontali aggiornate al 1/1/2010 (per 13 mensilità)	9.459,73
	Progressioni orizzontali anno 2012	
	Indennità di comparto ANNO 2012	2.587,20
	CAT. D	622,80
	CAT.C	549,60
	CAT.B	1.414,80
	CAT.A	-
	Indennità di rischio ANNO 2012	1.080,00
	Bono Maurizio euro 360,00 Lusa Francesco euro 360,00 Gusmaroli Rosa Anna euro 360,00	1.080,00
	Indennità di disagio ANNO 2012	-
		-
	Indennità per messo notificatore ANNO 2012	300,00
	Diaz Daniela euro 100,00 Bono Maurizio euro 200,00	300,00
	Indennità di responsabilità procedimento ANNO 2012	2.000,00
	Diaz Daniela	2.000,00
	Risorse specifiche disp. Legge	
	Progetti	2.250,00
	TOTALE ANNO 2012	20.237,11

allegato C)

PROGETTO OBIETTIVO ANNO 2012

PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO

OBIETTIVI:

Espletamento di funzioni supplementari non rientranti nei normali compiti di ufficio per quanto attiene la prenotazione e la consegna esami di laboratorio.

PERSONALE:

Diaz Daniela	C4
Bono Maurizio	B7

ATTIVITA':

Rapporto con l'utenza per l'espletamento di mansioni di prenotazione e consegna esami clinici e rapporto con l'utenza TAO.

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

€ 1.5000,00 lordi complessivi

RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato, dal Segretario Comunale, per la quota del 70% alla dipendente Diaz Daniela (€ 1.050,00) e per il restante 30% al dipendente Bono Maurizio (€ 450,00) previa verifica del raggiungimento degli obiettivi (esami prenotati – consegnati – fatturati – rendicontazione contabile – rapporti con pazienti TAO).

**PROGETTO PREDISPOSIZIONE MODULISTICA ON LINE PER L'ACCESSO DEI CITTADINI
TRAMITE IL SITO DEL COMUNE.**

OBIETTIVI:

La normativa vigente prevede che per alcuni servizi (ad esempio servizi demografici) le modulistiche per le richieste di certificazioni e/o autocertificazioni sia reperibile sul sito del comune.

Per facilitare l'accesso dei cittadini al sito del comune e incrementare l'utilizzo dei mezzi informatici per le reperibilità delle modulistiche si ritiene di coinvolgere gli incaricati dell'ufficio servizi demografici e dell'ufficio assetto per il territorio per:

- Individuare la modulistica da inserire sul sito del Comune sia per quanto riguarda i servizi demografici che per il servizio assetto del territorio.
- Aggiornare il sito perché le modulistica inserita sia di facile reperimento.
- Informare i cittadini con avvisi sul territorio, notizie sul sito del Comune e allo sportello delle possibilità di utilizzare delle modulistiche in oggetto tramite accesso al sito del Comune.

PERSONALE:

DIAZ DANIELA	C4
BONO MAURIZIO	B7

ATTIVITA':

- Individuare le modulistiche
- Aggiornare il sito creando link appositi per il reperimento delle stesse.
- Informare i cittadini

MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto è stato programmato per l'anno 2012.

Il carico di lavoro supplementare viene svolto all'interno dell'orario di lavoro non trascurando le normali attività o, in caso di necessità al di fuori del normale orario.

FONDI STANZIATI PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO:

€ 750,00 lordi

RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO:

Il fondo verrà erogato da Segretario Comunale per pari importo (€ 375,00 per ogni dipendente) previa verifica del raggiungimento degli obiettivi.

QUADRO RIASSUNTIVO PROGETTI OBIETTIVO 2012

PROGETTO PRENOTAZIONE E CONSEGNA ESAMI LABORATORIO	€ 1.500,00
PREDISPOSIZIONE MODULISTICA ON LINE PER ACCESSO CITTADINE TRAMITE SITO DEL COMUNE	€ 750,00 -----
TOTALE	€ 2.250,00